

Onafhankelijk voorzitter toezichthoudend bestuur

SWV VO Delflanden 28.09

Kwaliteitsprofiel
8 juni 2020



Samenwerkingsverband
VO Delflanden 28.09

Inleiding

De aangesloten schoolbesturen van het samenwerkingsverband VO Delflanden 28.9 (SWV) werken in het kader van passend onderwijs sinds 2014 samen met als doel zorg te dragen voor een passende onderwijsplek en waar nodig (extra) ondersteuning voor elke jongere in het voortgezet onderwijs in het gebied van het SWV.

Het SWV VO Delflanden kent ongeveer 8800 leerlingen. Er is sprake van een aantal scholen voor regulier voortgezet onderwijs, VSO cluster 3 en 4 (vier scholen) en een OPDC, met daarin het Flex-College met gemiddeld ongeveer 50 leerlingen per jaar. In de organisatie SWV VO Delflanden zijn 16 medewerkers werkzaam.

De aangesloten schoolbesturen bieden goed onderwijs op hun scholen. Dat is voordeliger voor passend onderwijs. Onderwijs en ondersteuning wordt binnen het samenwerkingsverband op maat aangeboden vanuit het adagium 'regulier waar mogelijk, speciaal waar nodig'. Elke school heeft zijn basisondersteuning op orde, onder meer doordat docenten onderlegd zijn in handelings- en opbrengstgericht werken. In het specifieke geval dat de basisondersteuning op een van de scholen niet toereikend is, wordt op basis van de individuele onderwijsbehoeften van de leerling een vorm van extra ondersteuning gearrangeerd. Er worden individuele en groepsarrangementen op school- en bovenschools niveau aangeboden. Het samenwerkingsverband faciliteert en financiert dit. Is een leerling niet op zijn of haar plek op een reguliere VO-school, dan draagt het samenwerkingsverband er zorg voor dat de leerling toegang krijgt tot het PrO of het VSO. De gemaakte afspraken over de ondersteuningsstructuur binnen het samenwerkingsverband zijn terug te vinden in het ondersteuningsplan.

Het samenwerkingsverband is een lerende, op de toekomst gerichte organisatie. In het netwerk wordt door scholen samengewerkt om bestaande onderwijsvoorzieningen te verbeteren. Het SWV stimuleert dit onder meer door het inzetten van Impulsgeld. Ook ketenpartners zoals gemeenten (jeugdzorg) en gespecialiseerde instellingen zoals de jeugd-GGZ behoren tot het netwerk van het samenwerkingsverband.

Het bestuur van het samenwerkingsverband VO Delflanden (SWV) heeft zich sinds 2016 gericht op onder meer de inrichting en werking van de governance van het SWV. In 2020 is besloten om de governance structuur te wijzigen om te zorgen dat bestuur en toezicht in het SWV gescheiden worden.

De governance structuur per 1 januari 2021

De governance structuur zal per 1 januari 2021 als volgt zijn ingericht¹:



De directeur-bestuurder

De directeur-bestuurder vormt het bestuur van het SWV: hij of zij bestuurt de stichting en is verantwoordelijk voor de ontwikkeling, voorbereiding, vaststelling en uitvoering van het beleid. Hij of zij voert de bestuurlijke taken uit en stuurt de organisatie aan. De directeur-bestuurder legt verantwoording af aan het toezichthoudend bestuur en heeft voor een aantal besluiten de goedkeuring nodig van het toezichthoudend bestuur.

Het toezichthoudend bestuur wordt gevormd door de vertegenwoordigers van de aangesloten schoolbesturen van het SWV, aangevuld met een onafhankelijk voorzitter, die extern wordt geworven. De ondersteuningsplanraad (OPR) is samengesteld uit de vertegenwoordigers van de ouders, personeel en leerlingen van de scholen van de aangesloten schoolbesturen. De OPR heeft onder meer instemmingsrecht bij het vaststellen van het ondersteuningsplan van het SWV.

Het toezichthoudend bestuur

In het toezichtkader staat verwoord namens welke belanghebbenden de toezichthouder toezicht houdt en wat de uitgangspunten zijn bij het toezicht houden. Tevens staat een gedragscode opgenomen voor de leden van het toezichthoudend bestuur.

De centrale opdracht van de toezichthouder (citaat uit het toezichtkader):

“Het toezichthoudend bestuur is gericht op het vertegenwoordigen van alle belanghebbenden bij passend onderwijs in het gebied van het samenwerkingsverband en de leden stellen zich dienstbaar op naar het belang van het geheel daarin. “

Het toezichthoudend bestuur heeft de rol van intern toezichthouder en houdt integraal toezicht op het reilen en zeilen van de stichting en het handelen van de directeur-bestuurder, waarbij de volgende vragen centraal staan:

1. Levert het SWV een prestatie, voor wie, tegen welke kosten, die aan de belanghebbenden kan worden verantwoord?
2. Wordt daarbij vermeden wat onwettig, onethisch of onverantwoordelijk zou zijn (zelfs als het zou werken)?

Het toezichthoudend bestuur vervult ook de werkgeversrol naar de directeur-bestuurder.

Tenslotte heeft het toezichthoudend bestuur de rol om de directeur-bestuurder met raad terzijde te staan. Als zodanig heeft het toezichthoudend bestuur een klankbordfunctie ten opzichte van de

¹ Voor de uitwerking van de governance structuur verwijzen we naar de statuten, het Reglement van Bestuur en Toezicht en het toezichtkader die alle zijn gewijzigd of opgesteld in de eerste helft van 2020. Verder verwijzen we naar het vigerende Ondersteuningsplan van het SWV.

directeur-bestuurder, waarbij het aan de directeur-bestuurder is wat hij of zij met een advies wel of niet doet.

De onafhankelijk voorzitter

De voorzitter is de onafhankelijke, verbindende en richtinggevende procesbewaker in de rol van het toezichthoudend bestuur en het toezichthoudend proces.

Wie zoeken wij?

Samenwerkingsverband VO Delflanden, 28.09 zoekt een onafhankelijk voorzitter voor haar bestuur, die naast het technisch leiden van de bestuursvergaderingen, samen met de directeur-bestuurder de vergaderingen voorbereidt. Daarnaast fungeert de onafhankelijk voorzitter als klankbord voor de directeur-bestuurder van het samenwerkingsverband. Jaarlijks zijn er gemiddeld vijf bestuursvergaderingen van 2 uur. Samen met de voorbereiding en eventuele bijkomende activiteiten wordt ingeschat dat de functie ongeveer 40 uur op jaarbasis zal kosten.

Wat vinden wij belangrijk?

De voorzitter bereidt de bestuursvergaderingen voor met de directeur-bestuurder. Samen zorgen zij ervoor dat die voorbereiding garant staat voor een goed inhoudelijk gesprek en een goede besluitvorming. De voorzitter is tijdens de vergaderingen regisseur van het besluitvormingsproces: leidt de vergaderingen technisch en weet het gesprek aan tafel te stroomlijnen. De inhoud dient voorop te staan in een kwalitatief hoogwaardig gesprek. De voorzitter kent en begrijpt het gezamenlijke doel van het samenwerkingsverband en hanteert dit als leidraad tijdens vergaderingen. De onafhankelijk voorzitter ziet er op toe dat de deelnemers aan de vergadering zoveel mogelijk redeneren en besluiten met het gedeelde doel voor ogen. Daar waar belangen van deelnemers in het gesprek toch een rol spelen, worden ze door de voorzitter als zodanig gemarkeerd.

De onafhankelijk voorzitter heeft oog voor de dynamiek tussen bestuurders, rekening houdend met verschillen in grootte en achtergrond van de organisaties die zij vertegenwoordigen. De voorzitter beschikt over flair, (inhoudelijke) senioriteit en natuurlijk overwicht. De onafhankelijk voorzitter zorgt ervoor dat het gesprek gevoerd wordt aan de overlegtafel, voorkomt 'achterkamergesprekken' en borgt de bestaande cultuur van op inhoud gedreven gesprekken.

Uitdaging

In het samenwerkingsverband willen we toewerken naar een intensievere samenwerking binnen het netwerk - denk aan nauwere samenwerking tussen VO en VSO, maar ook aan een nauwere samenwerking tussen onderwijs en jeugdhulp. Om in dit proces en anderszins in control te zijn, is het van belang helder te hebben wie voor wat verantwoordelijk is. Er op toezien dat de afgesproken rolverdeling wordt gewaarborgd, vormt een van de mooie uitdagingen voor de nieuwe onafhankelijk voorzitter.

Eisen aan de kandidaat

De onafhankelijk voorzitter van het bestuur van samenwerkingsverband VO Delflanden 28.09:

- Heeft bestuurlijke en/of toezichthoudende ervaring in complexe (maatschappelijke) organisaties;
- Beschikt over visie, deskundigheid, persoonlijkheid en achtergrond om een bindende en gezaghebbende rol te kunnen vervullen bij de mening- en besluitvorming in de RvT;
- Verstaat en spreekt de (bestuurlijke) taal van het onderwijs en de gemeente;
- Kan prioriteiten stellen gericht op hoofdlijnen en durft knopen door te hakken;

- Zorgt voor reflectie en lerend vermogen bij toezichthoudend bestuur en directeur-bestuurder;
- Onderhoudt functioneel contact met de directeur-bestuurder;
- Zet het gezamenlijk belang van de leerling in het samenwerkingsverband voorop en spreekt de leden van het bestuur indien nodig aan
- Heeft kennis van, inzicht in en affiniteit met het onderwijsveld en jeugdzorg
- Is bereid om te werken aan de hand van de kaders van de statuten en het toezichtkader
- Verricht zijn of haar werkzaamheden onafhankelijk en heeft geen zakelijk of privébelang bij het SWV of een van de aangesloten schoolbesturen of hun scholen.
- Heeft geen werknemersrelatie, bestuur- of toezichtfunctie bij een aangesloten schoolbestuur en heeft dit in de achterliggende twee jaar ook niet gehad.
- Heeft geen lokaal of provinciaal vertegenwoordigende politieke functie in het werkgebied van het SWV.

Praktische informatie

De Raad van Toezicht maakt met de te benoemen voorzitter afspraken over het honorarium op basis van een urenverklaring en kostenvergoeding. Een inschatting van het aantal uren – op basis van vijf vergaderingen per schooljaar en andere activiteiten – is 40 uur per jaar.

U kunt uw reactie, in de vorm van een korte motivatie en een uitgebreid CV, vóór 15 november 2020 versturen naar info@swvvo-delft.nl, t.a.v. de benoemingsadviescommissie.

Voor meer informatie over het SWV VO Delfland, kunt u terecht op onze website www.swvvo-delft.nl

- Jaarverslag 2019
- Ondersteuningsplan SWV 2016 - 2021

Belangrijke data

De voorselectiegesprekken vinden plaats op donderdag 26 november, met een eventuele uitloop naar dinsdag 1 december 2020 (week 48 en 49).

Het gesprek met de Commissie van Voordracht vindt plaats in week 49 of 50.

We streven ernaar dat de voorzitter in januari 2021 gaat starten.